



مؤسسة دار الصانع
Maison de l'Artisan

مسطرة

تنظيم مباريات توظيف المتصرفين بمؤسسة دار الصانع

- بناء على الظهير الشريف رقم 1-58-008 بتاريخ 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بشأن النظام الأساسي العام للتوظيف العمومية حسيما وقع تغييره وتتميمه؛
- بناء على منشور رئيس الحكومة رقم 24/2012 حول تدبير إجراءات التوظيف في المؤسسات والمقاولات العمومية؛
- بناء على المرسوم رقم 2.063.377 الصادر في 20 من ذي القعدة 1431 (29 أكتوبر 2010) بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة المتصرفين المشتركة بين الوزارات ولا سيما المادتين 9 و8 كما وقع تغييره وتتميمه؛
- بناء على القانون الأساسي لمستخدمي مؤسسة دار الصانع؛
- واعتبارا لقرار وزير الصناعة التقليدية رقم 2898.12 صادر في 21 من رمضان 1433 (10 أغسطس 2012) بتحديد شروط وإجراءات وبرامج مباريات توظيف المتصرفين من الدرجتين الثانية والثالثة.

يتم تقييم المترشحين المشاركين في توظيف المتصرفين بمؤسسة دار الصانع كما يلي:

1- تشمل المباراة على اختبار كتابي واختبار شفوي تحدد مدة ومعامل كل منها كما يلي:

الاختبار	المدة	المعامل
1- اختبار كتابي: يتعلق بمجال التدبير العمومي، أو بالتخصصات المطلوبة، أو المهام، أو الوظائف المطلوب شغلها	أربع (4) ساعات	4
2- اختبار شفوي: تناقش فيه لجنة المباراة مع المترشح مواضيع وقضايا مختلفة بهدف تقييم مدى قدرته على ممارسة المهام او الوظائف المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها.	ما بين 15 و30 دقيقة	3

2- تمنح عن كل اختبار نقطة عددية تتراوح ما بين 0 و20. وتعتبر إقصائية كل نقطة تقل عن 5 على 20.

3- يتأهل لاجتياز الاختبار الشفوي المترشحون الحاصلون على معدل لا يقل عن 12 على 20 في الاختبار الكتابي.

4- تحصر لجنة المباراة لائحة المترشحين الناجحين، في حدود المناصب المتبارى بشأنها، مرتبين حسب الاستحقاق، من بين

المترشحين الحاصلين على معدل عام لا يقل عن 10 على 20 دون الحصول على نقطة إقصائية.

المندوب العام
دار الصانع
مبارك حمو

